Bad Leadership

Neue Perspektiven der Führung

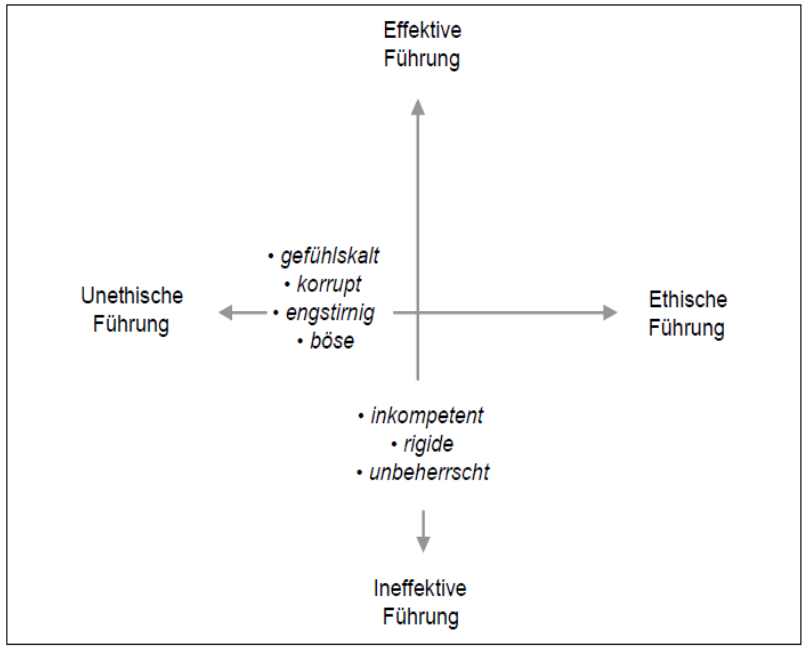
Mag. Christian Hager

digital-thinking

Bad Leadership

Schlechter Führungsstil lässt sich lt. Barbara Kellerman anhand zweier Achsen festmachen:

- ineffektiv
- unethisch



→7 Spielarten von Bad Leadership:

- Gefühlskalt
- Korrupt
- Engstirnig
- Böse
- Inkompetent
- Rigide
- unbeherrscht

Bad Leadership - Definition

- „a process in which **over a longer period** of time the activities, experiences and/or relationships of an **individual** or the members of a group are repeatedly **influenced** by their **supervisor** in a way that is **perceived as hostile and/or obstructive**“ (Schyns & Schilling, 2013)

- „…destructive leadership (DL) is defined as **volitional behavior** by a leader that can **harm or intends to harm a leader's organization and/or followers** by (a**) encouraging followers to pursue goals that contravene the legitimate interests of the organization** and/or (b) **employing a leadership style that involves the use of harmful methods of influence with followers, regardless of justifications for such behavior**. (Krasikova 2013)

Weitere Begriffe

- Abusive Supervision/ Abusive Leadership
- Destructive Leadership
- Toxic Leadership
- Petty Tyranny
- Leadership derailment
- Negative Leadership
- Evil Leadership
- „Dark side“ Leadership
- Aversive Leadership
- Despotic Leadership
- …

Bad Leadership - Merkmale

Merkmale von Destructive Leadership aus einer Meta-Analyse von 57 Untersuchungen:

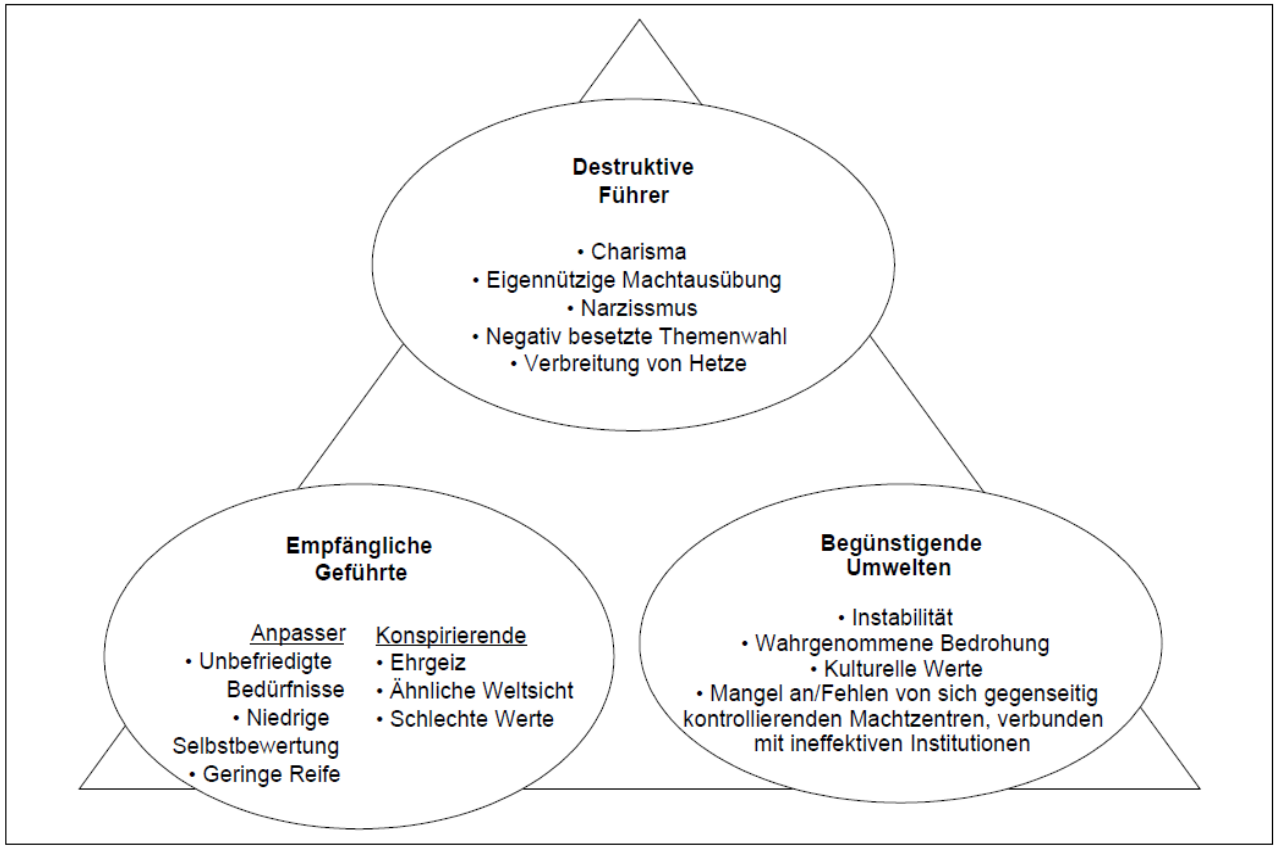
- Wahrgenommenes oder tatsächliches Verhalten
- Absicht
- Physisches, verbales oder non-verbales Verhalten/Gewalt
- Manipulative Verhaltensweisen
- Herabsetzen und Tyrannisieren von Mitarbeitern
- Betrachtung der Ergebnisse

Bad Leadership

Einordnung aus Sicht der Organisation nach Krasikova, Green & LeBreton (2013)

		Organizational behavior that involves no leading	Organizational leadership
Harmful behavior	Volitional	CWB, aggression	Destructive leadership
	Unintentional	Poor task performance, safety incidents	Ineffective leadership
Constructive behavior		Effective task performance, organizational citizenship behaviors	Constructive forms of leading

Toxic Triangle



Quelle: Padilla, Hogan & Kaiser, 2007

Bad Leadership - Auswirkungen

- Negative Auswirkungen auf die Mitarbeiter der Führungskräfte
- Negative Auswirkungen auf das Unternehmen
- Positive Auswirkungen?

Bad Leadership – Ausweg?

Aus Sicht der Führungskräfte:

- Begrenze deine Amtszeit!
- Begrenze deine Macht!
- Verliere nicht den Kontakt mit der Realität!
- Widme dich nicht nur deinem Job, sondern auch deiner Familie und deinen Freunden!
- Kenne und kontrolliere deinen „Hunger“ nach Macht, Geld, Erfolg und Sex!

Aus Sicht der Geführten:

- Ermächtige dich selbst!
- Sei nicht nur einem Einzelnen, sondern stets dem Ganzen verpflichtet!
- Sei skeptisch und habe einen Standpunkt!
- Sei aufmerksam!
- Finde Verbündete!
- Informiere Dich unabhängig!
- Nimm die Führenden in die Verantwortung!



DIGITAL THINKING

Kontakt:

Digital-Thinking
Mag. Christian Hager
christian.hager@digital-thinking.at